



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA
(Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

NULIA SARI

NIM. 2008-11-225

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
(Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2012

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIS. 0610701000001177

Dr. MOKHAMAD ARWANI, S.PdI, SE, MM
NIS. 0610701000001209

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- 1) Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal. **(QS. Al – Baqoroh; 269)**
- 2) “Jadilah kamu yang mengajar atau belajar atau pendengar (mendengar orang mengaji) atau pencita (mencintai Ilmu) dan janganlah engkau jadi orang kelima (artinya tidak mengajar, tidak belajar, tidak suka mendengar pengajian dan tidak mencintai Ilmu), maka kamu akan hancur **(H.R. Baihaqi)**



Persembahan :

1. *Kedua orangtuaku tercinta*
2. *Saudara-saudaraku tersayang*
3. *Teman-teman dan Sahabat-sahabatku*
4. *Almamater UMK*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas limpahan rahmat yang tak ternilai serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul : **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA (Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati)** . Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak mendapatkan dorongan dan nasehat dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Arwani, SE, MM, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan Sekretariat Daerah Kabupaten Pati yang telah memberikan izin penelitian.
6. Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati, khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.

7. Bapak dan Ibu yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limbahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.
Amien.

Kudus, September 2012

Penulis

Nulia Sari
NIM. 2008-11-225

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2012

- A. Nama Penyusun : NULIA SARI
- B. Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA (Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati)**
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xii, isi 79, Tabel 16, Gambar 1
- D. Ringkasan :

Keberhasilan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati akan sangat tergantung dari kinerja para pegawainya yang diantaranya dipengaruhi oleh budaya organisasi, motivasi dan gaya kepemimpinan. Hal ini menunjukkan dengan budaya organisasi yang disosialisasikan dengan komunikasi yang dapat menentukan kinerja pegawai kepemimpinan yang diperlihatkan dan diterapkan ke dalam suatu gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja. Motivasi juga perlu mendapatkan perhatian yang besar bagi organisasi dalam peningkatan kinerja pegawai.

Berkaitan dengan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: (1) apakah semakin meningkat budaya organisasi, motivasi dan gaya kepemimpinan akan meningkatkan kinerja pegawai di Setda Kabupaten Pati? (2) apakah semakin meningkat budaya organisasi, motivasi dan gaya kepemimpinan merupakan variabel dominan untuk menghubungkan kinerja pegawai di Setda Kabupaten Pati? Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui dan menganalisis semakin meningkat budaya organisasi, motivasi dan gaya kepemimpinan akan meningkatkan kinerja pegawai di Setda Kabupaten Pati (2) untuk mengetahui dan menganalisis semakin meningkat budaya organisasi, motivasi dan gaya kepemimpinan merupakan variabel dominan untuk menghubungkan kinerja pegawai di Setda Kabupaten Pati?

Variabel *Independent* dalam penelitian ini adalah Budaya organisasi (X_1), Motivasi (X_2), Gaya kepemimpinan (X_3), dan variabel *dependent* yaitu Kinerja (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Setda Kabupaten Pati yang berjumlah 263 orang, dengan perhitungan rumus Slovin diambil sampel sebanyak 110 responden. Jenis data adalah Data Primer yang bersumber dari responden yang merupakan pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati. Pengumpulan datanya menggunakan metode angket (kuesioner). Pengolahan data menggunakan

Editing, Scoring, Tabulasi. Uji instrumen data dengan validitas dan reliabilitas. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif, analisis kuantitatif dengan analisis regresi berganda dengan uji t dan f test, dan analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh budaya organisasi, motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, karena thitung sebesar $2,171 > t$ tabel sebesar $1,659$, dan Probabilitas signifikansi SPSS (P-value) = $0,032$ atau $3,2\% < 0,05$ atau 5% , hal ini berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Semakin meningkat budaya organisasi maka kinerja pegawai di Setda Kabupaten Pati meningkat hal ini menunjukkan bahwa pembentukan kinerja yang baik dihasilkan jika terdapat komunikasi antara seluruh karyawan sehingga membentuk internalisasi budaya organisasi yang kuat. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, karena thitung sebesar $2,126 > t$ tabel sebesar $1,659$, dan Probabilitas signifikansi SPSS (P-value) = $0,036$ atau $3,6\% < 0,05$ atau 5% , hal ini berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Semakin meningkat motivasi maka kinerja pegawai di Setda Kabupaten Pati meningkat hal ini berarti dengan semakin terpenuhinya atau semakin baiknya pengelolaan motivasi maka kinerja pegawai, sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik motivasi pegawai maka akan semakin meningkat kinerja pegawai. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, t hitung sebesar $3,005 > t$ tabel sebesar $1,659$, dan Probabilitas signifikansi SPSS (P-value) = $0,003$ atau $0,3\% < 0,05$ atau 5% , hal ini berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Semakin meningkat gaya kepemimpinan maka kinerja pegawai di Setda Kabupaten Pati meningkat hal ini berarti dengan semakin baiknya gaya kepemimpinan maka kinerja pegawai akan meningkat, sehingga dalam hal ini dapat dikatakan bahwa semakin baik atau tingginya tanggapan positif akan gaya kepemimpinan maka kinerja pegawai juga akan semakin meningkat.
2. Budaya organisasi, motivasi, dan gaya kepemimpinan secara berganda berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, karena Fhitung sebesar $124,624 > F$ tabel sebesar $2,690$, dan Probabilitas signifikansi SPSS (P-value) = $0,000$ atau $0\% < 0,05$ atau 5% , hal ini berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di Setda Kabupaten Pati dengan koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu $0,367$ dan prob. Sig. Sebesar $0,036$.

E. Daftar buku yang digunakan : 25 (tahun 2000-2010).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.4.1. Manfaat Teoritik	8
1.4.2. Manfaat Praktikal	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Budaya Organisasi	10
2.2. Motivasi	13
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	13
2.2.2. Teori-Teori Motivasi	19
2.3. Gaya Kepemimpinan	22
2.3.1. Pengertian Kepemimpinan	22
2.3.2. Teori-Teori Kepemimpinan	23
2.3.3. Pengertian Gaya Kepemimpinan	27

	Halaman
2.3.4. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	28
2.4. Kinerja Pegawai	29
2.4.1. Pengertian Kinerja Pegawai	29
2.4.2. Penilaian Kinerja Pegawai	32
2.4.3. Indikator Kinerja Pegawai	34
2.5. Hubungan Antar Variabel	35
2.5.1. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	35
2.5.2. Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	36
2.5.3. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	37
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	37
2.7. Kerangka Konseptual	39
2.8. Hipotesis	42
BAB. III. METODE PENELITIAN	43
3.1. Rancangan Penelitian	43
3.2. Variabel Penelitian	43
3.2.1. Jenis Variabel	43
3.2.2. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	44
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.3. Jenis dan Sumber Data	45
3.4. Jenis dan Sumber Data	46
3.5. Pengumpulan Data	47
3.6. Pengolahan Data	47
3.7. Uji Instrumen	48
3.7.1. Pengujian Kesahihan (<i>Validit Test</i>)	48

	Halaman
3.7.2. Uji Reliabilitas	49
3.8. Analisis Data	49
3.8.1. Analisis Regresi Linier Berganda	49
3.8.2. Persamaan Regresi Berganda	50
3.8.3. Pengujian Hipotesis	51
3.8.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) ..	53
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.1. Tugas Pokok	34
4.1.2. Susunan Organisasi	54
4.2. Uji Instrumen Data	57
4.3. Deskriptif Data	59
4.3.1. Deskripsi Responden	59
4.3.2. Deskripsi Variabel Frekuensi	61
4.4. Analisis Data	64
4.4.1. Analisis Regresi	64
4.4.2. Pengujian Hipotesis I	66
4.4.3. Pengujian Hipotesis II	70
4.4.4. Koefisien Determinasi	72
4.5. Pembahasan	72
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	44
3.2. Perhitungan Sampel	46
4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	57
4.2. Karakteristik Responden	60
4.3. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	61
4.4. Frekuensi Variabel Motivasi	62
4.5. Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	63
4.6. Frekuensi Variabel Kinerja	64
4.7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Hubungan antar Variabel Penelitian (Model Umum Penelitian) Kerangka Konseptual Penelitian	40

